ENSAYO SOBRE ECONOMIA, TECNOLOGIA Y SISTEMAS

IA PONZI

Trabajo e ingresos en una economía más productiva

Decisiones ante el avance de la inteligencia artificial.

Ing. Civil Fabián Calcagno

Ingeniero y empresario

Noviembre de 2026 · Documento II · Edición 0.5

Resumen

Una economía puede ganar capacidad para producir y perder compradores si quienes dejan de cobrar por su trabajo son también quienes sostenían la demanda. Este segundo ensayo de IA PONZI parte de esa posibilidad para examinar decisiones al alcance de los profesionales, las empresas y la sociedad. La pregunta común es dónde se encuentra la restricción que importa en cada caso. El análisis recorre el uso del tiempo ganado, el aprendizaje continuo, la confianza, la distribución de ingresos y la capacidad de participar en las decisiones que nos afectan.

Palabras clave · Inteligencia artificial, productividad, demanda solvente, distribución del ingreso, educación continua, autonomía.

Abstract

An economy can gain productive capacity while losing customers if the people whose earnings decline are also the buyers who sustain demand. This second IA PONZI essay considers how professionals, firms and societies might respond. It asks which constraint matters in each setting and examines the use of time saved, continuous learning, trust, income distribution and the ability to take part in decisions that affect our lives.

Keywords · Artificial intelligence, productivity, effective demand, income distribution, lifelong learning, autonomy.

Alcance y metodología

Ensayo de análisis y prospectiva. Los capítulos primero, segundo y cuarto desarrollan el razonamiento del autor. El tercero reúne propuestas económicas y políticas en circulación y las examina a la luz de la hipótesis del Documento I.

Cita sugerida · Calcagno, F. (2026). *IA PONZI. Trabajo e ingresos en una economía más productiva.* Documento II, edición 0.5.

Indice

1. Estrategias individuales y profesionales 1

1. Incorporar IA mientras todavía se puede elegir el ritmo 1
2. Capitalizar las ganancias extraordinarias de productividad 1
3. Diversificar las fuentes de ingresos 1
4. Pasar de vender horas a vender resultados 1
5. Participar en la propiedad de activos productivos 2
6. Desarrollar capacidades vinculadas al mundo físico, la confianza y las relaciones humanas 2
7. Hacerse conocido por quienes podrían elegirnos 2
8. Aprender a analizar el negocio y tomar decisiones 2
9. Incorporar la educación continua a la vida profesional 2
10. Atravesar la transición en cooperación con otros 2

2. Estrategias empresariales 3

1. Reducir progresivamente la jornada antes de recurrir a la reducción de personal 3
2. Compartir las ganancias de productividad 3
3. Usar la capacidad adicional para abrir nuevos mercados 3
4. Dar participación a los trabajadores en beneficios o en el capital 4
5. Revisar los modelos de negocio que venden tiempo profesional 4
6. Desarrollar servicios antes económicamente inaccesibles 4
7. Proteger la capacidad de decisión humana 4

Indice

3. Estrategias económicas y políticas 5

1. Reducir progresivamente la jornada laboral 5
2. Establecer un piso de ingresos mediante una renta básica universal 5
3. Complementar los ingresos bajos mediante un impuesto negativo sobre la renta 5
4. Distribuir dividendos sociales de la IA 5
5. Ampliar la participación pública en activos productivos 6
6. Garantizar servicios básicos universales 6
7. Preservar la competencia mediante políticas antimonopolio 6
8. Revisar cómo se financia el Estado 6
9. Sostener a las personas durante la transición laboral 6
10. Acordar de antemano cuándo activar las respuestas 6

4. Estrategias culturales y sociales 7

1. Desvincular la dignidad personal de la productividad económica 7
2. Redefinir qué entendemos por empleo, trabajo y contribución social 7
3. Reconocer económicamente las actividades de cuidado, educación y participación comunitaria 7
4. Preparar a las nuevas generaciones para una relación distinta con el trabajo 7

Referencias 8

CAPITULO 1

Estrategias individuales y profesionales

La prioridad depende de qué limita hoy el resultado profesional. Identificar esa restricción permite orientar el aprendizaje, el tiempo y el capital hacia lo que realmente puede mejorar los ingresos o la autonomía.

1. Incorporar IA mientras todavía se puede elegir el ritmo

Aprovechar la ventaja inicial para aprender a evaluar los resultados de la IA y decidir qué responsabilidades conviene delegar. Ese margen se acorta cuando la presión competitiva obliga a adoptarla de urgencia.

2. Capitalizar las ganancias extraordinarias de productividad

Reservar una parte del excedente y del tiempo recuperado mientras dura la ventaja. Convertir un ingreso transitorio en gastos permanentes reduce la libertad de elegir cuando los márgenes vuelven a caer.

3. Diversificar las fuentes de ingresos

Reducir la dependencia de una sola actividad, cliente o plataforma. La diversificación protege mejor cuando las distintas fuentes de ingreso pueden sostenerse aunque una de ellas se debilite.

4. Pasar de vender horas a vender resultados

Acordar qué resultado tiene valor para el cliente, cómo se reconocerá y qué responsabilidad se asume. Así, completar bien un encargo en menos tiempo puede beneficiar también a quien lo realiza.

5. Participar en la propiedad de activos productivos

Buscar oportunidades para recibir una parte del valor que genera un activo a lo largo del tiempo. La conveniencia depende de los derechos que otorga esa participación, de sus condiciones de acceso y del riesgo que supone.

6. Desarrollar capacidades vinculadas al mundo físico, la confianza y las relaciones humanas

Conocer de primera mano las consecuencias de las decisiones, escuchar a quienes las ejecutan y responder por lo acordado. El valor de esas capacidades también evoluciona a medida que cambia la tecnología.

7. Hacerse conocido por quienes podrían elegirnos

Cuando las ofertas se parecen en precio, calidad y plazo, conocer el criterio de un profesional puede inclinar la compra. Las redes permiten construir esa familiaridad antes de que surja la necesidad. Importa que el posible cliente sepa para qué llamarnos y por qué confiar en nosotros.

8. Aprender a analizar el negocio y tomar decisiones

Comprender el modelo de negocios, formular un plan y comparar alternativas antes de comprometer recursos. El objetivo económico y la restricción que impide alcanzarlo orientan qué capacidades técnicas conviene desarrollar.

9. Incorporar la educación continua a la vida profesional

Postergar un año el aprendizaje tiene un costo en las decisiones que ya estamos tomando. El criterio de Lean Learning consiste en partir de una necesidad actual, precisar qué hace falta aprender y aplicarlo pronto para comprobar si mejora el resultado. Eso permite decidir también qué merece un estudio más profundo.

10. Atravesar la transición en cooperación con otros

La cooperación espontánea entre personas que eligen trabajar juntas permite contrastar decisiones, combinar capacidades y compartir lo que cada una ya aprendió. Tiene especial valor cuando el tiempo disponible para aprender se acorta.

CAPITULO 2

Estrategias empresariales

La incorporación de IA plantea cómo aprovechar la capacidad adicional y quién participa de la mejora. Cada decisión depende del ahorro que efectivamente quede en la empresa y de la demanda que pueda atender.

1. Reducir progresivamente la jornada antes de recurrir a la reducción de personal

Evaluar si la productividad ganada permite repartir el trabajo disponible y sostener los ingresos del equipo. El acuerdo debe contemplar las horas efectivamente trabajadas y la carga que asume cada persona.

2. Compartir las ganancias de productividad

Determinar cuánto ahorro conserva la empresa después de los costos de adopción y de los ajustes de precios. Sobre esa base se puede acordar qué parte se destina a remuneración, tiempo disponible y reinversión.

3. Usar la capacidad adicional para abrir nuevos mercados

Identificar demanda adicional que la empresa esté en condiciones de atender. Ganar un cliente que ya compraba a un competidor mejora la posición de la empresa, pero el mercado en su conjunto solo crece si aumentan las compras totales.

4. Dar participación a los trabajadores en beneficios o en el capital

La participación en beneficios distribuye parte del resultado de un período. La participación en el capital otorga derechos sobre resultados futuros y, según el acuerdo, sobre las decisiones. Cada modalidad supone riesgos y compromisos distintos.

5. Revisar los modelos de negocio que venden tiempo profesional

Revisar el alcance, los precios y la responsabilidad asumida frente al cliente. Cuando la facturación depende de las horas trabajadas, una mejora de productividad puede reducir los ingresos aun si el resultado entregado conserva su valor.

6. Desarrollar servicios antes económicamente inaccesibles

Aplicar la reducción de costos a necesidades que antes quedaban fuera del mercado. Para que la propuesta sea viable, el precio debe ser pagable para el cliente y suficiente para sostener el servicio.

7. Proteger la capacidad de decisión humana

Definir qué decisiones se pueden delegar, quién responde por ellas y en qué condiciones se pueden revisar o revertir. Una supervisión efectiva requiere criterio, autoridad y tiempo disponible.

CAPITULO 3

Estrategias económicas y políticas

Este capítulo recopila propuestas económicas y políticas que ya circulan en el debate público. Se presentan por el problema que intentan resolver y las condiciones que exige su aplicación frente al avance de la IA.

1. Reducir progresivamente la jornada laboral

Los acuerdos por sector pueden distribuir el trabajo disponible cuando disminuyen las horas necesarias para producir. Su efecto sobre la demanda depende de cuánto ingreso conserven quienes reducen su jornada. [1]

2. Establecer un piso de ingresos mediante una renta básica universal

Un ingreso periódico e independiente de la situación laboral sostendría parte de la capacidad de consumo. Su alcance depende del poder de compra que garantice y de cómo se financie. [2]

3. Complementar los ingresos bajos mediante un impuesto negativo sobre la renta

Quienes se encuentren por debajo de un umbral recibirían un complemento que disminuiría gradualmente al aumentar sus ingresos propios. El mecanismo alcanza también a quienes siguen trabajando y cobran menos. [2]

4. Distribuir dividendos sociales de la IA

Una regla de distribución permitiría hacer llegar a la población parte de los beneficios de la automatización. Exige identificar ganancias efectivas, beneficiarios y una fuente de pago sostenible. [4]

5. Ampliar la participación pública en activos productivos

La participación pública en el capital puede dar a la sociedad derechos sobre rendimientos futuros. Requiere reglas transparentes sobre inversión, riesgos y destino de los retornos.

6. Garantizar servicios básicos universales

Garantizar el acceso efectivo a servicios esenciales reduce el ingreso monetario que una familia necesita para sostener su vida cotidiana. El alcance depende de la disponibilidad y calidad de las prestaciones. [3]

7. Preservar la competencia mediante políticas antimonopolio

Evitar que el control de la infraestructura y de los canales de acceso a los clientes concentre las ganancias de productividad. La posibilidad de cambiar de proveedor y la apertura a nuevos competidores condicionan cómo se distribuye ese valor. [5]

8. Revisar cómo se financia el Estado

Si disminuye el peso de los salarios y crece el de las rentas del capital, puede debilitarse la base que financia la protección social. Entre las propuestas en discusión está trasladar parte de la carga tributaria del trabajo hacia esas rentas. [6]

9. Sostener a las personas durante la transición laboral

Combinar ingresos transitorios, formación continua y acceso a actividades con demanda efectiva. El apoyo debe dar tiempo para aprender y tomar decisiones antes de que la pérdida de ingresos agote el margen de elección. [6]

10. Acordar de antemano cuándo activar las respuestas

Establecer de antemano indicadores y condiciones para activar apoyos. Las horas pagas y los ingresos reales pueden caer mucho antes de que el deterioro aparezca en las cifras de desempleo.

CAPITULO 4

Estrategias culturales y sociales

Si el empleo remunerado pierde peso como fuente de ingresos y de reconocimiento, también cambia el lugar que las personas ocupan en la sociedad. Estas estrategias abordan esa dimensión de la transición.

1. Desvincular la dignidad personal de la productividad económica

Una caída en el precio de una capacidad profesional cambia lo que se paga por ejercerla. La dignidad de quien la adquirió y su derecho a participar en la sociedad se sostienen aun cuando el mercado deje de demandarla.

2. Redefinir qué entendemos por empleo, trabajo y contribución social

El empleo reúne ingreso, vínculos, reconocimiento y sentido de pertenencia. Si pierde peso como organizador de la vida social, habrá que sostener otras formas de participar y contribuir.

3. Reconocer económicamente las actividades de cuidado, educación y participación comunitaria

Reconocer el valor de estas actividades implica decidir cómo se sostiene a quienes les dedican tiempo. La distribución de sus costos determina quién puede asumirlas y en qué condiciones.

4. Preparar a las nuevas generaciones para una relación distinta con el trabajo

Si el empleo tradicional pierde peso como vía de distribución de la riqueza, la educación debe preparar también para revisar decisiones, cooperar y participar en los acuerdos que organizan la vida en común.

Aunque la economía necesite menos de una persona para producir, esa persona sigue siendo una de las razones por las que vale la pena producir.

Referencias

[1] **Organización Internacional del Trabajo (2022).** Working Time and Work-Life Balance Around the World.

[2] **U. Gentilini, M. Grosh, J. Rigolini y R. Yemtsov (eds.). Banco Mundial (2020).** Exploring Universal Basic Income: A Guide to Navigating Concepts, Evidence, and Practices.

[3] **Social Prosperity Network. UCL Institute for Global Prosperity (2017).** Social Prosperity for the Future: A Proposal for Universal Basic Services.

[4] **S. Altman (2021).** Moore's Law for Everything.

[5] **OCDE (2025).** Competition in Artificial Intelligence Infrastructure.

[6] **F. Brollo y otros (2024). Fondo Monetario Internacional, Staff Discussion Note 2024/002.** Broadening the Gains from Generative AI: The Role of Fiscal Policies.

Primer ensayo de la serie

F. Calcagno (2026). IA PONZI. Las consecuencias de que todo salga bien. Edición de presentación 0.2.